

17 OCT. 2023

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 05/10/2023

Syndicat Mixte de Sioule et MorgeLieu-dit Monteipdon
63440 SAINT PARDOUX

N° DC 2023-02-19

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

L'an deux mil vingt-trois, le 30 septembre à 9h30, le Comité Syndical dûment convoqué s'est réuni à Saint Pardoux, sous la présidence de Monsieur Luc CAILLOUX.

Date de convocation : 20 septembre 2023

Nombre de membres : en exercice : 118
Présents : 63 Pouvoirs : 7
Votants : 70 (dont 7 procurations)

Présents : Thierry ALEXANDRE (BAS ET LEZAT); Bernard AMEILBONNE (AIGUEPERSE); Michel AUBIGNAT (SAINT REMY DE BLOT); Pierre BARBARY (PONTGIBAUD); Michèle BARBECOT (SAINT OURS LES ROCHES); Denis BARDEL (BLOT L'EGLISE); Michaël BARE (CHARBONNIERES LES VIEILLES); Davy BELLARD (NEUF EGLISE); Marie-Andrée BERKES (SAINT OURS LES ROCHES); Sébastien BLANC (LOUBEYRAT); Patrick BLANCHONNET (AYAT SUR SIOULE); Chantal BLOT-BOUCHE (SAINT PARDOUX); Grégory BONNET (MONTCEL); Joël BOUGAREL (ARS LES FAVETS); Loïc BOULAIS (SAINT QUINTIN SUR SIOULE); Florent BOURLON (POUZOL); Luc CAILLOUX (CHAPDES BEAUFORT); Mathieu CAMUS (POUZOL); Marc CARRIAS (EFFIAT); Christelle CHAMPOMMIER (MONTAIGUT EN COMBRAILLE); Daniel CHARRAUX (TEILHET); Jean-Luc CHASTAGNAC (SAINT ANGEL); Daniel CLUZEL (GOUTTIERES); Laurent COLLARDEAU (TEILHEDE); Alain DESNIER (SAINT HILAIRE LA CROIX); Alain DURIN (ARS LES FAVETS); Emmanuelle ESCAMEZ (BUXIERES SOUS MONTAIGUT); Laetitia GARDARIN (CHAPDES BEAUFORT); Marc GIDEL (SAINT GERVAIS D'AUVERGNE); Alain GIMENEZ (AYAT SUR SIOULE); Claude GRENAT (SAINT PRIEST DES CHAMPS); Marie Françoise HUBERT (JOZERAND); Philippe IMBAUD (YOUX); Christian JEROME (SAINT ELOY LES MINES); Guillaume JOUANADE (TEILHEDE); Gabriel LABAYE (LA CROUZILLE); Pascal LABBE (SAINT AGOULIN); Paul LASSET (SAINT MYON); Julien LECLACHE (LAPEYROUSE); Jean Claude LEDUC (DURMIGNAT); Jocelyne LELONG (SAURET BESSERVE); Jean-Claude LEMOINE (SAINT MYON); Guy MAQUAIRE (SAINTE CHRISTINE); Gilles MAS (SAINT GENES DU RETZ); Gérard MASSON (NEUF EGLISE); Sabine MICHEL (LAPEYROUSE); Karina MONNET (ARTONNE); Josette MOULY (SERVANT); Evelyne OLIGNER (CHAPTUZAT); Roger OLLIER (BUXIERES SOUS MONTAIGUT); Michel PAQUET (SAINT AGOULIN); Jean Luc PORTE (JOZERAND); Jean Paul POUZADOUX (COMBRONDE); Jean-Luc QUINTY (MONTAIGUT EN COMBRAILLE); Marcel RAYNAUD (ESPINASSE); Daniel REYNAUD (SAINT GAL SUR SIOULE); Bernard ROCHON (SAINTE CHRISTINE); Anne Sophie RODRIGUES (CHAMPS); Bruno RYCKEBUSCH (SAINT REMY DE BLOT); Cendrine SAUTHON (BAS ET LEZAT); Odile SOULIER (SAINT GERVAIS D'AUVERGNE); Jean-Luc TIXIER (MONTPENSIER); Jacques VILLECHENON (GOUTTIERES).

Absents ayant donné procuration :

Cédric BOILOT (SAINT ELOY LES MINES) ayant donné pouvoir à Christian JEROME (SAINT ELOY LES MINES)
Jérôme BOREL (SERVANT) ayant donné pouvoir à Josette MOULY (SERVANT)
Florian CHANET (MONTPENSIER) ayant donné pouvoir à Jean-Luc TIXIER (MONTPENSIER)
Guillaume CRISPYN (CHAMPS) ayant donné pouvoir à Anne-Sophie RODRIGUES (CHAMPS)
Pierre EVRAIN (LOUBEYRAT) ayant donné pouvoir à Sébastien BLANC (LOUBEYRAT)
Jean-François PORTE (MONTCEL) ayant donné pouvoir à Grégory BONNET (MONTCEL)
Etienne ONZON (COMBRONDE) ayant donné pouvoir à Jean Paul POUZADOUX (COMBRONDE)

Madame Emmanuelle ESCAMEZ a été élu secrétaire de séance.

**Objet : REFLEXION SUR L'EVOLUTION DES EFFECTIFS
ET MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS**

Le Syndicat a pris du retard dans le remplacement des compteurs de plus de 15 ans ; avec l'effectif actuel il n'est pas en mesure d'assurer en temps et en heure le renouvellement des compteurs. Il faudrait pouvoir remplacer annuellement 1600 compteurs, ce qui représente en moyens humains un agent à temps plein. De même, du retard a été pris ces derniers mois dans le contrôle des poteaux incendies, cette activité représentant environ 0,3 Equivalents Temps Plein.

Le service " exploitation eau potable" du Syndicat de Sioule et Morge compte actuellement 7 salariés en CDI, dont l'un est en congé maladie accident du travail depuis plus de 2 ans. Ce salarié est actuellement remplacé par un agent recruté en CDD qui effectue un travail satisfaisant depuis son arrivée au Syndicat en mai dernier.

Afin de conforter le fonctionnement du service « eau potable » du Syndicat, le Président indique qu'il serait donc nécessaire de créer deux postes d'Agents réseaux en CDI :

- ✓ Un premier poste qui permettrait de disposer au sein de l'équipe d'exploitation, d'un temps suffisant pour assurer le renouvellement des compteurs et l'activité de contrôle des poteaux incendies, ce poste étant à pourvoir à compter du 1^{er} octobre 2023,
- ✓ Un second poste correspondant à la pérennisation du remplacement de l'agent en congé maladie, ce second poste étant à prévoir à compter du 1^{er} janvier 2024.

Par ailleurs, concernant le service "assainissement collectif", des communes nous transfèrent progressivement la compétence. En parallèle, les délégations de service prennent fin les unes après les autres, le Syndicat devant prendre le relais du délégataire pour exploiter les installations d'assainissement collectif.

Il en ressort la nécessité de prévoir à compter du 1^{er} janvier 2024 la création d'un nouveau poste de Technicien assainissement en CDI, le Syndicat ne comptant actuellement qu'un seul Technicien assainissement collectif pour l'exploitation du service.

Au service administration générale, il serait également nécessaire de prévoir la création d'un nouveau poste d'Assistant administratif polyvalent en CDI à compter du 1^{er} janvier 2024, la personne occupant le poste d'Assistant administratif se situant à 2 ans de la retraite et étant malheureusement en arrêt long pour des raisons de santé.

Ces propositions ont reçu un avis favorable des Conseils d'Exploitation du Syndicat de Sioule et Morge, lors de leur réunion du 14 septembre 2023.

Enfin, le Responsable du service « exploitation eau potable » étant arrivé au dernier échelon du groupe G5, il sera proposé de le faire passer au groupe G6 à compter du 1^{er} octobre 2023 afin de prendre en compte son niveau de responsabilités, et également afin de permettre à sa rémunération de continuer à évoluer en fonction de l'ancienneté.

Le Président demande donc au Comité Syndical :

- De se positionner sur ces différentes propositions,
- En cas d'avis favorable sur ces propositions, d'actualiser en conséquence les tableaux des effectifs du Syndicat de la façon suivante (les modifications apparaissent en grisé) :

| Postes de droit public : | | | | |
|---|------------------|------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| Grade | Catégorie | Effectifs budgétaires | Effectifs pourvus | Durée hebdomadaire de service |
| Filière technique | | | | |
| Ingénieur principal | A | 1 | 1 | 1 poste à temps complet |
| Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe | C | En disponibilité | | |
| TOTAL | | 1 | 1 | 1 ETP |

| Contrats de droit privé : | Statut | Situation juridique | Groupe (accord SEMERAP du 09/05/2017) | Durée hebdomadaire de service | Nombre de postes |
|--|---|---------------------|---------------------------------------|----------------------------------|------------------|
| Responsable technique | Pourvu depuis le 01/10/2019 | CDI | G7 | Temps complet – cadre | 1 |
| Agent en charge de l'entretien des espaces verts et des ouvrages | Pourvu depuis le 01/08/2017 | CDI | G2 | Temps complet | 1 |
| Agent en charge de l'entretien des espaces verts et ouvrages | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G2 | Temps complet | 1 |
| Assistant administratif polyvalent | Pourvu depuis le 01/02/2020 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Assistant administratif polyvalent | A pourvoir à compter du 01/01/2024 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Agent comptable et administratif | Pourvu depuis le 28/06/2022 | CDI | G4 | Temps complet | 1 |
| Agent de facturation et d'accueil – Secrétariat technique | Pourvu depuis le 01/07/2020 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Agent de facturation et d'accueil – Secrétariat technique | Pourvu depuis le 01/07/2021 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Secrétaire technique | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G3 | Temps incomplet 31,5 H / semaine | 1 |
| Agent administratif | Pourvu depuis le 01/01/2021 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Agent administratif polyvalent | Pourvu depuis le 04/10/2021 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Responsable travaux neufs | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G5 | Temps complet | 1 |
| Agent chargé des travaux | Pourvu depuis le 06/12/2022 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |

| | | | | | |
|---|---|------------|---|----------------------|----------|
| Agent chargé des travaux | Pourvu depuis le 11/10/2021 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Agent chargé de la relève des compteurs | Pourvu depuis le 10/11/2022 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Responsable exploitation eau potable | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G5 G6 à compter du 01/10/2023 | Temps complet | 1 |
| Adjoint au responsable d'exploitation eau potable | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G4 | Temps complet | 1 |
| Technicien de secteur eau potable | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G4 | Temps complet | 3 |
| Technicien de secteur eau – Agent chargé de la relève des compteurs | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G4 | Temps complet | 1 |
| Spécialiste eau potable | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Spécialiste eau potable | Pourvu à compter du 05/12/2022 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Spécialiste réseaux | Pourvu depuis le 13/09/2021 | CDI | G3 | Temps complet | 1 |
| Agent réseaux | A pourvoir à compter du 01/10/2023 | CDI | G3 ou G4 | Temps complet | 1 |
| Agent réseaux | A pourvoir à compter du 01/01/2024 | CDI | G3 ou G4 | Temps complet | 1 |
| Technicien recherche de fuites | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G4 | Temps complet | 1 |
| Technicien électromécanique | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G4 | Temps complet | 2 |
| Agent chargé du magasin, du parc de véhicules, engins et petits équipements | Pourvu depuis le 14/04/2020 | CDI | G4 | Temps complet | 1 |
| Technicien Système d'Information Géographique | Pourvu depuis le 01/07/2021 | CDI | G4 | Temps complet | 1 |

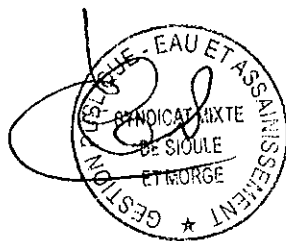
| | | | | | |
|---|---|------------|-----------------|--------------------------------|-----------|
| Responsable assainissement et gestion des données | Pourvu depuis le 20/04/2020 | CDI | G5 | Temps complet | 1 |
| Technicien de contrôle assainissement | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G4 | Temps complet | 1 |
| Technicien de contrôle assainissement | Pourvu depuis le 13/09/2021 | CDI | G4 | Temps complet | 1 |
| Technicien assainissement collectif | Pourvu depuis le 03/01/2022 | CDI | G4 | Temps complet | 1 |
| Technicien assainissement | A pourvoir à compter du 01/01/2024 | CDI | G3 ou G4 | Temps complet | 1 |
| Agent d'entretien | Pourvu depuis le 01/03/2020 | CDI | G2 | Temps incomplet 10 H / semaine | 1 |
| TOTAL | | | | | 37 |

Ces propositions ont reçu un avis favorable des Conseils d'Exploitation du Syndicat de Sioule et Morge, lors de leur réunion du 14 septembre 2023.

LE COMITÉ SYNDICAL,

Après en avoir délibéré à l'unanimité :

- **APPROUVE** ces différentes propositions,
- **DECIDE** d'actualiser en conséquence les tableaux des effectifs du Syndicat comme présenté ci-dessus.



Fait et délibéré à Saint Pardoux,
le 30 septembre 2023

Le Président,
Luc CAILLOUX